Идея

Реестр проектов стремится упростить работу студентов и руководителей клинической практики.

Он покрывает:

- Создание команд - предполагается, что студенты при входе в сервис через SSO пройдут анкету, на основе которой можно будет автоматически распределить свободных студентов на команды по 5 человек. После этого можно будет вручную редактировать составы команд.

- Распределение команд на проекты - предполагается, что команда студентов при помощи сервиса отправит заявки на проекты с презентацией о себе или каким-либо ещё файлом. После этого заказчики будут выбирать исполнителя через админ-панель.

- Мониторинг прогресса команд - при назначении команды на проект, её участники смогут указать ссылки на ресурсы, с которых будут собираться метрики. Также указать эти ссылки смогут и руководители. Это может быть проще как в случае с гитхабом, где нужно настраивать Github Actions, и легче дать студентам уже настроенный репозиторий. Для каждого проекта в админ-панели можно будет указать нужные для проекта метрики. По ним будут делаться снапшоты, чтобы можно было составить историю этой метрики по ходу работы над проектом.

- Выставление итоговой оценки за проект и каждому студенту - автоматически на основаниях показателей метрик с регулируемыми весами

План реализации

Пока конкретного плана нет, я его составлю к началу октября.

Основные моменты:

- К началу следующего семестра - должен быть готов MVP. Для обычных пользователей он должен быть неотличим от итогового приложения, которое будет доделано в течение следующего семестра. По сути это означает, что должно быть готово всё, кроме конкретных метрик и, возможно, автоматического объединения студентов в команды. Ими я буду заниматься сразу как только будет готов MVP.

- К середине октября - должна быть готова публичная часть MVP. Без возможности редактирования из административной панели, но должны уже использоваться реальные данные из базы данных для отображения содержимого.

- К середине ноября - должна быть готова административная панель, за исключением работы с метриками и конкретного механизма распределения студентов на команды. Таким образом, должен быть осуществим весь процесс ручного создания команд и их распределения на проекты, должен быть реализован CRUD проектов из админ-панели, настроена авторизация для администраторов и для студентов через SSO (либо СПбГУ, либо временно Google)

- К концу семестра - должен быть настроен механизм создания снапшотов по метрикам. Идейно - создание зацикленной очереди по дате последнего обновления с возможностью вручную перенести конкретную метрику в начало очереди из админ-панели.

Таким образом, незакрытым остаётся вопрос с автоматическим распределением на команды. Это точно будет происходить через заполнение анкеты, но я не хочу, чтобы была привязка к конкретной анкете. Планирую максимально упростить замену одной анкеты на другую. Объединение будет происходить по двум основным параметрам: схожесть в интересах (стеке технологий и направлениях разработки) и равномерное распределение по софт- и хард-скиллам, чтобы были более опытные и начинающие разработчики в каждой команде.